

# Code of Conduct der Probatec AG

## Inhalt

Einleitung.....	1
1. Einhaltung der Gesetze.....	2
2. Fairer Wettbewerb.....	2
3. Datenschutz.....	3
4. Qualitätsanspruch.....	3
5. Umgang mit Unternehmensvermögen.....	4
6. Arbeitssicherheit.....	4
7. Soziale, moralische und ethische Verantwortung.....	5
8. Nachhaltigkeit.....	6
9. Durchsetzung.....	6

## Einleitung

Dieser Code of Conduct ist mehr als nur eine Sammlung von Regeln - er ist eine Verpflichtung, unser Geschäft auf eine Weise zu betreiben, die unseren Mitarbeitern, Kunden, Partnern und der Gesellschaft insgesamt zugutekommt. Er bildet das ethische Fundament, auf dem unsere Geschäftspraktiken, Interaktionen und Beziehungen aufbauen.

Indem wir gemeinsam diesen Werten folgen, tragen wir zur Schaffung einer positiven, respektvollen und inklusiven Unternehmenskultur bei, die von Innovation und Zusammenarbeit geprägt ist. Unser Code of Conduct ist nicht statisch, sondern entwickelt sich mit der Zeit weiter, um den sich ändernden Bedürfnissen und Herausforderungen gerecht zu werden. Wir sind offen für Feedback und Anregungen, um sicherzustellen, dass unsere Verhaltensrichtlinien immer den höchsten Standards entsprechen.

Wir danken Ihnen für Ihre Mitarbeit bei der Einhaltung unseres Code of Conducts. Gemeinsam können wir eine nachhaltige Zukunft aufbauen und den Ruf der Probatec AG als verantwortungsbewusstes Unternehmen stärken.

## 1. Einhaltung der Gesetze

Die Probatec AG und alle Mitarbeiter sind in höchstem Maße darum bemüht, sämtliche gültigen nationalen und internationalen Rechtsvorschriften strikt zu befolgen. Uns liegt der Schutz materieller und immaterieller Rechte Dritter, wie beispielsweise geistiges Eigentum, am Herzen. Wir setzen uns außerdem mit Entschlossenheit für die Einhaltung aller strafrechtlichen Grenzen ein, insbesondere im Hinblick auf Bereiche wie Geldwäsche und Betrug.

Es ist für uns von zentraler Bedeutung, dass unsere betriebsinternen Regelungen, sei es in Form von Betriebsvereinbarungen oder Richtlinien, gewissenhaft eingehalten werden. Jeder betroffene Mitarbeiter ist dazu aufgerufen, sich an diese Vorgaben zu halten und somit zur Wahrung unserer gemeinsamen Werte und Standards beizutragen.

## 2. Fairer Wettbewerb

Die Probatec AG ist fest davon überzeugt, dass fairer Wettbewerb die Grundlage für eine langfristig nachhaltige und ethisch verantwortliche Geschäftstätigkeit bildet. Wir verpflichten uns, im Wettbewerbsumfeld ehrlich, transparent und respektvoll zu agieren.

Wir werden alle anwendbaren nationalen und internationalen Wettbewerbsgesetze sowie -vorschriften strikt einhalten. Unsere Geschäftspraktiken und -entscheidungen werden niemals dazu verwendet, den Wettbewerb auf unzulässige Weise zu behindern oder zu verzerren.

Wir gehen fair und respektvoll mit unseren Wettbewerbern um. Diffamierung, üble Nachrede oder unethisches Verhalten gegenüber Konkurrenten werden von uns strikt abgelehnt.

Unsere Werbe- und Marketingaktivitäten werden immer auf Wahrheit, Klarheit und Genauigkeit basieren. Wir werden keine falschen, irreführenden oder unfairen Aussagen tätigen, die unseren Wettbewerbern, Kunden oder der Öffentlichkeit Schaden zufügen könnten.

### 3. Datenschutz

Die Probatec AG legt höchsten Wert auf den Schutz von personenbezogenen Daten und verpflichtet sich, die Privatsphäre und die Datenschutzrechte aller Betroffenen zu respektieren und zu wahren.

Wir werden transparent über die Zwecke, für die personenbezogene Daten verarbeitet werden, informieren. Betroffene Personen erhalten klare und verständliche Informationen über die Verarbeitung ihrer Daten. Wir setzen technische und organisatorische Maßnahmen ein, um personenbezogene Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust, Missbrauch oder Offenlegung zu schützen. Personenbezogene Daten werden nur an Dritte weitergegeben, wenn dies gemäß den geltenden Datenschutzgesetzen zulässig ist und angemessene Sicherheitsvorkehrungen getroffen wurden. Wir respektieren die Rechte der betroffenen Personen, einschließlich des Rechts auf Zugang, Berichtigung, Löschung und Widerspruch gegen die Verarbeitung ihrer Daten.

Die Einhaltung dieser Datenschutzgrundsätze ist für die Probatec AG von zentraler Bedeutung. Wir setzen uns für den Schutz der Privatsphäre unserer Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten und anderer Geschäftspartner ein und tragen dazu bei, das Vertrauen in unsere Organisation zu stärken.

### 4. Qualitätsanspruch

Unser Geschäftsfundament beruht auf der unerschütterlichen Überzeugung, dass erstklassige Produktqualität den Kern unseres Erfolgs bildet. Wir setzen uns das Ziel, sämtliche Kundenanforderungen hinsichtlich Qualität, Zuverlässigkeit, Lieferzeit und Preis zu erfüllen. Unsere Hingabe zur Perfektion drückt sich aus durch kontinuierliche Bemühungen, Fehler zu minimieren und stetige Verbesserungen in sämtlichen Unternehmensbereichen zu erzielen. Wir setzen uns dazu ein, alle einschlägigen technischen und rechtlichen Normen und Vorschriften zu erkennen und strengstens einzuhalten. Diese Verpflichtung gilt für alle Facetten der Produktqualität und -sicherheit. Jeder unserer Mitarbeiter trägt eine Verantwortung dafür, Risiken und

Gefahren im Zusammenhang mit der Verwendung unserer Produkte im Hinblick auf Gesundheit und Sicherheit zu minimieren.

Durch diesen Ansatz tragen wir dazu bei, nicht nur unsere Wettbewerbsfähigkeit zu stärken, sondern auch das Vertrauen unserer Kunden und Geschäftspartner in unsere Produkte zu festigen.

## 5. Umgang mit Unternehmensvermögen

Die Probatec AG legt einen hohen Wert auf die verantwortungsvolle Verwaltung des materiellen und immateriellen Unternehmensvermögens. Unser Unternehmensvermögen, das Produkte, Büro- und Geschäftsausstattung, Software, Patente, Marken, Logos, Know-how und ähnliche Werte umfasst, wird zweckgebunden genutzt, um die Ziele und Entwicklungsvorhaben der Probatec AG zu unterstützen und die gesetzten Unternehmensziele zu erreichen. Das Vermögen der Probatec AG, unabhängig von seiner Form, ist eine Ressource, die dazu dient, die Bemühungen unserer Mitarbeiter bei der Erreichung unserer Unternehmensziele zu unterstützen und voranzutreiben. Jeder Mitarbeiter der Probatec AG trägt die Verantwortung, unser Unternehmensvermögen zu schützen und pfleglich damit umzugehen. Dies beinhaltet die ordnungsgemäße Nutzung, Lagerung und Wartung.

Wir streben danach, Ressourcenverschwendung zu verhindern und effizient mit unserem Betriebsvermögen umzugehen. Dies fördert nicht nur unsere Effizienz, sondern trägt auch zur Nachhaltigkeit bei.

Durch die Einhaltung dieser Grundsätze tragen wir gemeinsam dazu bei, den langfristigen Erfolg der Probatec AG zu sichern.

## 6. Arbeitssicherheit

Die Sicherheit und das Wohlbefinden unserer Mitarbeiter haben für die Probatec AG höchste Priorität. Wir verpflichten uns dazu, Arbeitsumgebungen zu schaffen, die frei von Gefahren sind, und die Gesundheit unserer Mitarbeiter in jeder Hinsicht zu schützen. Wir fördern eine Kultur der Sicherheit, in der alle Mitarbeiter aktiv dazu

beitragen, sichere Arbeitspraktiken zu fördern und Gefahren zu identifizieren. Wir führen regelmäßige Risikobewertungen durch, um potenzielle Gefahren zu identifizieren und geeignete Maßnahmen zur Prävention zu ergreifen.

Die Bereitstellung und ordnungsgemäße Nutzung von persönlicher Schutzausrüstung (PSA) und anderen Sicherheitsvorrichtungen ist verpflichtend, um Verletzungen und Gesundheitsrisiken zu minimieren.

Alle Mitarbeiter sind dazu angehalten, potenzielle Sicherheitsbedenken unverzüglich zu melden, um schnelle und effektive Maßnahmen zur Gefahrenbeseitigung zu ermöglichen.

Unser Engagement für Arbeitssicherheit erstreckt sich über alle Ebenen unseres Unternehmens. Durch die Einhaltung dieser Prinzipien sorgen wir nicht nur für das Wohl unserer Mitarbeiter, sondern schaffen auch eine produktive und verantwortungsbewusste Arbeitsumgebung, die die Grundlage für unseren gemeinsamen Erfolg bildet.

## 7. Soziale, moralische und ethische Verantwortung

Die Probatec AG versteht ihre Verpflichtung zur sozialen, moralischen und ethischen Verantwortung als integralen Bestandteil der Unternehmenskultur. Wir setzen uns aktiv dafür ein, eine inklusive und diverse Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeiter gleichberechtigt behandelt werden und sich respektiert und geschätzt fühlen.

Wir bekennen uns zur Chancengleichheit und sind entschlossen, eine Arbeitsumgebung zu schaffen, in der alle Mitarbeiter unabhängig von Geschlecht, ethnischer Herkunft, Religion, Alter, sexueller Orientierung oder sonstigen individuellen Merkmalen gleiche Möglichkeiten und Unterstützung erhalten.

Wir legen höchsten Wert auf den respektvollen Umgang miteinander. Jeder Mitarbeiter hat das Recht, in einer Atmosphäre zu arbeiten, die frei von Diskriminierung, Belästigung und Ausgrenzung ist. Wir fördern außerdem eine inklusive Arbeitskultur, die Vielfalt als Stärke erkennt. Wir schaffen eine Umgebung,

in der alle Mitarbeiter ihre individuellen Fähigkeiten und Perspektiven einbringen können, um unser Unternehmen zu bereichern.

Unsere Verpflichtung zur Vielfalt, Gleichstellung und Respekt bildet das Fundament unseres Engagements für nachhaltigen Erfolg und soziale Verantwortung.

## 8. Nachhaltigkeit

Die Probatec AG verfolgt einen umfassenden Ansatz zur Nachhaltigkeit, der in gleichem Maße wie die hohe Produktqualität als primäres Ziel zur Sicherung unseres Unternehmenserfolgs betrachtet wird.

Die Erreichung und Aufrechterhaltung unserer Umweltziele sind von zentraler Bedeutung. Jährlich führen wir eine Neubewertung bedeutender Umweltaspekte durch, um sicherzustellen, dass wir in Einklang mit den aktuellen Anforderungen und Best Practices agieren. Die abgeleiteten Maßnahmen werden sorgfältig in einem Maßnahmenplan festgehalten, der als Grundlage für die kontinuierliche Verbesserung dient. Wir sind bestrebt, Umweltbelastungen zu minimieren und nachhaltige Praktiken in unsere täglichen Abläufe zu integrieren. Die Wirksamkeit der eingeführten Maßnahmen wird regelmäßig von der obersten Führungsebene überprüft. Diese Erkenntnisse fließen in unsere jährliche Managementbewertung ein, um sicherzustellen, dass unsere Nachhaltigkeitsziele erreicht werden.

Nachhaltigkeit ist eine Aufgabe, die uns alle betrifft. Jeder Mitarbeiter ist dazu aufgerufen, seinen Beitrag zur Nachhaltigkeit zu leisten, sei es durch Energieeinsparungen, Ressourcenschonung oder andere umweltfreundliche Praktiken.

## 9. Durchsetzung

Die Einhaltung unseres Code of Conducts ist entscheidend für die Integrität, den Ruf und den Erfolg der Probatec AG. Wir sind fest davon überzeugt, dass unser Verhalten und unsere Handlungen die Grundlage für eine vertrauenswürdige und ethisch verantwortliche Unternehmenskultur bilden.

Mitarbeiter, die gegen den Code of Conduct verstoßen, können verpflichtet werden, an Schulungen oder Sensibilisierungsmaßnahmen teilzunehmen. Diese Maßnahmen sollen das Verständnis für unsere Verhaltensstandards vertiefen.

In Fällen, in denen das Vertrauen in die Integrität eines Mitarbeiters nicht wiederhergestellt werden kann oder bei schwerwiegenden Verstößen, die das Ansehen des Unternehmens schädigen, kann eine Entlassung erfolgen. Diese Maßnahme wird als letzter Ausweg angesehen.

Unser Ziel ist es, ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das auf Vertrauen, Respekt und ethischem Verhalten basiert. Die Konsequenzen bei Nichteinhaltung des Code of Conducts dienen dazu, diese Prinzipien aufrechtzuerhalten und sicherzustellen, dass wir gemeinsam unsere Verantwortung für eine integre und ethische Unternehmenskultur wahrnehmen.

01.06.2023

  
Stephan Kopp

CEO

